

**REGULAMIN**  
**przyznawania niektórych składników wynagrodzenia**  
**nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych**  
**prowadzonych przez gminę Bielsk**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 30 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) i art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art.54 ust. 7 w związku z ar. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 15 lipca 2004r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2004r. Nr 179, poz. 1845), oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) organ prowadzący określa co następuje:

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,  
którego wysokość i kategorię zaszerogowania określa rozporządzenie MEN.
- 2) dodatku za wysługę lat,  
którego wysokość i warunki przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela i rozporządzenie MEN
- 3) dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, których wysokość i zasady przyznawania określa niniejszy regulamin.
- 5) Nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 Karty Nauczyciela i przepisach rozporządzeń.
- 6) dodatku mieszkaniowego.
- 7) dodatek wiejski.

## § 2

### **Dodatek za wysługę lat.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmian.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 z późn. zmian.)

- 1) Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
  - a) Począwszy od 1 dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - b) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od 1-go dnia miesiąca.
- 2) Dodatek za wysługę lat przysługuje za:
  - a) Okres urlopu dla poratowania zdrowia;
  - b) Za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- 3) Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
- 4) Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 3

### **Dodatek motywacyjny**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za :

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - b) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) ocenę pracy nauczyciela,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości **5% od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.**
3. Nauczycielowi stażysty przyznaje się jednorazowy dodatek motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, po odbyciu stażu oraz uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
4. Dodatki motywacyjne mogą być przyznane na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi:
- 1) 100% dla nauczycieli,
  - 2) dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych tworzy się odrębny fundusz
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły – w granicach przyznanych środków finansowych w budżecie gminy Bielsk.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy - i stanowi **od 10% do 20%** wynagrodzenia zasadniczego, oceniając spełnianie następujących kryteriów lub jakość realizacji zadań:
- 1) planowanie organizacji placówki, realizacja celów statutowych,
  - 2) polityka kadrowa, w tym realizacja zaleceń organu prowadzącego,
  - 3) znajomość i przestrzeganie prawa oświatowego, prawa pracy i przepisów bhp, dbałość o bezpieczeństwo dzieci i młodzieży,
  - 4) przedsiębiorczość, samodzielność, odpowiedzialność, umiejętność rozwiązywania spraw konfliktowych,
  - 5) terminowość i jakość wykonywanych zadań, zleceń,
  - 6) dobre wyniki egzaminów, sprawdzianów, współzawodnictwa międzyszkolnego i inne osiągnięcia wynikające ze specyfikacji pracy placówek,
  - 7) udział placówki w przedsięwzięciach gminnych i ponadgminnych,
  - 8) podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego, zaangażowanie w inicjatywy związane z profilaktyką uzależnień,
  - 9) dbałość o stan techniczny powierzonego mienia, troska o wzbogacenie i usprawnianie bazy dydaktycznej, dokonywanie okresowych przeglądów i badań wymaganych przepisami bhp, p. poż. i prawa budowlanego,
  - 10) utrzymanie ładu, porządku, estetyka budynków i ich otoczenia,
  - 11) oszczędna, racjonalna realizacja planu finansowego, przestrzeganie dyscypliny budżetowej.
8. Nie otrzymuje dodatku motywacyjnego nauczyciel przebywający na urlopie na poratowanie zdrowia oraz nauczyciel ukarany karą dyscyplinarną lub porządkową .

### **Dodatek funkcyjny.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono kierownicze stanowisko, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).
5. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą, ustala Wójt Gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, warunki pracy szkoły.
6. Dyrektorowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.
7. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza, z wyjątkiem dyrektorów i wicedyrektorów przedszkoli, prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań oraz zajęć.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
11. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

## § 5

### **Dodatek za warunki pracy.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach w wysokości do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust 1
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego lub wykonywanych prac.
5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych oraz szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu, oraz do dodatku przysługującego na podstawie szczególnych przepisów branżowych, nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## § 6

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponawymiarowych zgodnie z posiadana specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z

zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

8. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa nalicza się wg tabeli zaszeregowania tak jak w przypadku godzin ponadwymiarowych.

9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 3

## § 7

### **Nagrody.**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli wszystkich szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Gminę Bielsk z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla dyrektorów i nauczycieli

2. Środki funduszu dzieli się następująco:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Szczegółowe zasady przyznawania nagród Wójta Gminy oraz dyrektorów szkół i placówek oświatowych określa regulamin stanowiący załącznik Nr 3.

4. Podstawowym terminem wypłaty nagród jest 14 października – Dzień Edukacji Narodowej.

## § 8

### **Dodatek mieszkaniowy.**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - 1) 4% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej - dla 1 osoby,
  - 2) 6% minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób,
  - 3) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób,
  - 4) 10% minimalnego wynagrodzenia – dla 4 osób i więcej.
2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku, jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby została zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa została zawarta,
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem ust. 3.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący.

## § 9

### **Dodatek wiejski**

1. Do dodatku wiejskiego jest uprawniony nauczyciel posiadający kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudniony w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wsi lub miście liczącym do 5 tys. mieszkańców.
2. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku wiejskiego w pełnej wysokości w okresach:
  - a) niewykonywania pracy za którą przysługuje:
    - wynagrodzenie,
    - pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - korzystanie z urlopu macierzyńskiego,

- urlopu dla poratowania zdrowia.
  - przebywania w stanie nieczynnym.
3. Nauczyciel otrzymuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, przysługującego nauczycielowi w danym miesiącu, niezależnie od wysokości wynagrodzenia, które nauczyciel faktycznie otrzymał, np. w związku z chorobą.
4. Dodatek wiejski wypłacany jest z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

## § 10

Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi na terenie gminy Bielsk tj. Zarządem NSZZ „Solidarność” i Zarządem ZNP w dniu 09 lutego 2009 roku



do regulaminu przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bielsk

### TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Miesięcznie w zł.</i>
1.	<b>Przedszkola:</b> a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz.	<b>250 zł.- 500 zł.</b>
2.	<b>Szkoły Podstawowe i Gimnazja</b> a) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej od 6 do 12 oddziałów c) dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej d) wicedyrektor	<b>280 zł.- 600 zł.</b> <b>300 zł.- 700 zł.</b> <b>500 zł.- 1000 zł.</b> <b>300 zł.- 600 zł.</b>

do regulaminu przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bielsk

**TABELA DODATKÓW ZA WYCHOWAWSTWO KLASY I  
SPRAWOWANIE FUNKCJI OPIEKUNA STAŻU**

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa placówki</i>	<i>Miesięcznie w zł.</i>
1.	<b>Przedszkola</b> – wychowawstwo grupy	<b>55 zł.</b>
2.	<b>Szkoły podstawowe i gimnazja</b> – wychowawstwo klasy:	
	- do 15 uczniów	<b>45 zł.</b>
	- do 20 uczniów	<b>55 zł.</b>
3.	- powyżej 20 uczniów	<b>65zł.</b>
	<b>Szkoły i przedszkola</b> – funkcja opiekuna stażu	<b>45 zł.</b>

do regulaminu przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bielsk

***Regulamin  
przyznawania nagród Wójta Gminy Bielsk  
dla pracowników pedagogicznych szkół i placówek oświatowych  
z okazji Dnia Edukacji Narodowej***

**I. Zasady ogólne:**

1. Regulamin określa szczegółowe zasady, tryb przyznawania nagród oraz organ uprawniony do przyznawania nagród dla nauczycieli placówek oświatowych.
2. Organem uprawnionym do przyznawania nagród jest Wójt Gminy Bielsk.
3. Nagrody przyznawane są raz w roku w terminie obchodów Dnia Edukacji Narodowej.
4. Wysokość nagród określa każdorazowo Wójt w zależności od posiadanych środków finansowych.
5. Wójt Gminy przyznaje nagrody z inicjatywy: własnej, Kuratora Oświaty, dyrektorów placówek oświatowych, rad pedagogicznych oraz organizacji związkowych pracowników oświaty.
6. Do nagrody może być typowany nauczyciel, w tym: dyrektor placówki, który w ciągu ostatnich pięciu lat otrzymał przynajmniej wyróżniającą ocenę pracy oraz osiągnął znaczące wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej.

**II. Tryb składania wniosków:**

1. Podmioty określone w pkt. 6. regulaminu składają wniosek o przyznanie nagrody do 15 września każdego roku.
2. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:
  - imiona i nazwisko kandydata,
  - datę urodzenia,
  - nazwę placówki,
  - zajmowane stanowisko,
  - wykształcenie, stopień awansu zawodowego
  - staż pracy pedagogicznej,
  - otrzymane nagrody oraz wyróżnienia i rok ich otrzymania,
  - uzasadnienie wniosku (osiągnięcia od ostatniej nagrody),
  - wymagane przepisami prawa opinie rady pedagogicznej placówki i związków działających na terenie placówki,
3. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
4. Wniosek nie zawierający powyższych danych określonych w pkt. 2. i nie przedłożony w określonym terminie nie będzie podlegał rozpatrzeniu.
5. Wnioski o nagrody składane są do Urzędu Gminy w Bielsku.

### **III. Tryb rozpatrywania wniosków:**

1. Wnioski rozpatruje komisja powołana każdorazowo w formie zarządzenia Wójta Gminy Bielsk.
2. Pracami komisji kieruje Przewodniczący wskazany przez Wójta w zarządzeniu.
3. Decyzję w przedmiocie pozytywnej lub negatywnej oceny wniosku zapadają w głosowaniu jawnym. Każdy członek komisji dysponuje jednym głosem.
4. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Komisji.
5. Z posiedzenia komisji sporządzany jest protokół, który podpisują jej członkowie z możliwością wniesienia swoich uwag.
6. O wyniku pracy komisji wnioskodawca zostaje powiadomiony w terminie 7 dni od posiedzenia.

**Wniosek  
o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora placówki oświatowej)**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora placówki)

Pani/Panu .....  
(imiona i nazwisko)

urodzonej/mu .....  
(data i miejsce urodzenia)

zatrudnionej/mu .....  
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....  
(stanowisko)

.....  
(wykształcenie, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej)

.....  
(dotychczasowe nagrody i wyróżnienia oraz rok ich nadania)

.....  
(ocena pracy oraz data dokonania oceny)

**UZASADNIENIE WNIOSKU**

---

Opinia rady pedagogicznej

---

Organ sporządzający wniosek

.....  
(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)

---

Organ przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy (Dyrektorowi placówki)

.....  
(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)