

**UCHWAŁA NR 6/II/2018**  
**Rady Gminy Bielsk**  
**z dnia 10 grudnia 2018 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bielsk.**

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 994 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r., poz. 936) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. 1.Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Bielsk Pana Józefa Jerzego Rozkosza w następującej wysokości brutto: **10 180,00 zł.**

2. Na powyższe wynagrodzenie składa się:

1/ wynagrodzenie zasadnicze w wys.	<b>4 700,00</b>
2/dodatek funkcyjny	<b>1.900,00</b>
3/dodatek specjalny w wys. 40% wynagr. zasadn. + dodatek funkcyjny tj. kwota	<b>2 640,00</b>
4/ dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. kwota	<b>940,00</b>

§ 2. Do podpisania angażu Wójtowi Gminy Bielsk upoważnia się Przewodniczącemu Rady Gminy Bielsk.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Bielsk.

§ 4. Traci moc uchwała Nr 231/XXXVIII/2018 Rady Gminy Bielsk z dnia 27 czerwca 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bielsk.

§5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia **22 listopada 2018 roku.**

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

**Uzasadnienie do Uchwały Nr 6/II/2018 Rady Gminy Bielsk z dnia  
10 grudnia 2018r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Bielsk.**

Art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018r., poz. 1260 i poz. 1669) stwierdza, że pracodawcą wójta jest urząd gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018r., poz. 994 z późn. zm.) stwierdza, że ustalenie wynagrodzenia dla wójta, należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tyś. mieszkańców, gdzie:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego to przedział : 3 400 zł – 4 700 zł.;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to kwota 1 900 zł.

§ 6 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który wzrasta o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Józefowi Jerzemu Rozkoszowi przysługuje dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta gminy.

Proponowane w niniejszym projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta Gminy pozostaje na dotychczasowym poziomie.